



PROPOSE

LES CAFÉS DE L'IA RESPONSABLE

Un dispositif original
pour former vos salariés à un usage responsable de l'IA






24 NOVEMBRE 2025

www.impact-ai.fr

NOTRE CONSTAT SUR L'ADOPTION DE L'IA

Un questionnement d'abord non technologique

Beaucoup d'entreprises ont déjà :

-  Encadré les risques avec une charte éthique ou des codes déontologiques
-  Structuré une équipe spécialisée dans les formations à l'IA
-  Sensibilisé et formé un grand nombre de salariés

Et pourtant...

De nombreux collaborateurs expriment encore une anxiété légitime, des questionnements éthiques, sociaux ou sociétaux, ce qui ralentit l'adoption de l'IA dans les gestes du quotidien.

LES CAFÉS DE L'IA RESPONSABLE EN BREF



L'OBJECTIF

- Créer les conditions pour que chacun comprenne et s'approprie l'IA de façon sereine
- Outiller les salariés pour un usage responsable de l'IA au quotidien
- Libérer la parole pour créer des dynamiques d'équipe en conduite du changement



LA MÉTHODE

- Basée sur le modèle comportemental de Fogg (MAB).
- Une formation en 3 parcours : Motivation, Capacité, Déclencheur.
- Adaptée à 6 profils "personas" types.



LE CATALOGUE

- 7 modules ludiques
- Quiz, jeu de cartes, canevas, vidéos et podcasts, carnet de bord, atelier d'écriture
- Guide d'animation et kit de communication pour diffusion en interne



LE DÉPLOIEMENT

- Un catalogue modulaire
- Un guide pour organiser vos cafés en autonomie
- Une formation en cascade: les ambassadeurs forment les animateurs qui tiennent les cafés avec les salariés

RÉPONDRE AUX PARADOXES DE L'ADOPTION

BESOIN DE MOTIVATION

76% vs **31%**

des dirigeants pensent que leurs équipes sont enthousiastes face à l'IA... alors que seulement 31% des employés le sont réellement.

Source : BCG, 2025

BESOIN D'ETHIQUE

63%

des salariés déclarent vouloir une IA responsable, ses repères et sa gouvernance, avant de l'utiliser.

Source : Observatoire de l'IA responsable d'Impact AI, 2025

ATTENTES FORTES

80%

des utilisateurs d'IA déclarent que l'IA a amélioré leur performance au travail

Source : OCDE, The impact of AI on the workplace: Main findings from the OECD AI surveys of employers and workers, 2023

NOTRE MÉTHODE PEDAGOGIQUE ORIGINALE

6 PROFILS POUR CIBLER JUSTE

UNE ANALYSE SOCIOLOGIQUE, DES PERSONNAGES SEGMENTÉS



IA Explorateur

Je maîtrise et innove, pour optimiser le potentiel de l'IA



IA Pragmatique

J'utilise l'IA pour l'efficacité immédiate



IA Curieux

Je veux bien utiliser l'IA si elle est responsable



IA Perplexe

Je souhaite transformer mes inquiétudes en apprentissages



IA Défenseur

Je m'assure que l'IA protège l'humain, et le bien être au travail



IA Gardien éthique

Je garantis une utilisation responsable en exigeant l'alignement éthique

LA MÉCANIQUE DU CHANGEMENT

MODÈLE DE FOGG (STANFORD BEHAVIOUR LAB)

Motivation

×

Capacité

×

Déclencheur

=

Changement
de comportement

CATALOGUE DE FORMATION ET PARCOURS

PARCOURS MOTIVATION

LIBÉRER LA PAROLE

01. Mon job avec l'IA

Se projeter dans un quotidien avec l'IA pour donner envie et s'identifier dans son job avec l'IA

 Témoignages de terrain en podcast

02. Me découvrir face à l'IA

Quizz pour découvrir son profil et positiver l'approche

 Quizz de questions fermée, simple set ludiques

03. Mon quotidien avec l'IA

Identifier l'IA dans mon quotidien pour le dédramatiser

 Cartographier les IA en 1995, 2025 et 2050

PARCOURS CAPACITÉ

DONNER LES REPÈRES


01. La boussole IA

Jeu de cartes pour questionner les usages et les impacts de l'IA

 Cartes à jouer des acquis clés

02. La charte éthique en jeu

Cadrer notre utilisation collective et co-construire une culture de responsabilité:

 Charte éthique à challenger en intelligence collective

03. La pratique de l'IA generative

Pratiquer des défis sur votre utilisation de l'IA générative

 Défis pour chaque enjeux

PARCOURS DÉCLENCHEUR

CONDUIRE LE CHANGEMENT

01. Les challenges IA

Changer ses comportements pour s'appropriier des bonnes pratiques et intégrer concrètement les acquis au quotidien

 7 jours de défis

02. Idéation

Choisir les cas d'usage éthiques attendus en équipe pour un un plan collectif de conduite du changement

 Hackathon de cas d'usage d'IA responsable

03. Promptathon

Organiser des challenges pour améliorer vos prompts, assistants et workflow

 A/B Testing

CHOISIR SES OPTIONS DE DÉPLOIEMENT



DURÉE & FRÉQUENCE

- Hebdomadaire (série de RDV de 45min)
- 3 sessions d'1h30
- Demi-journée atelier intensif



PUBLIC

- Salariés en équipe naturelles (par départements, par équipes hiérarchiques)
- Transverses sur la base du volontariat



ANIMATION

- animateur volontaire
- Seul ou en binome tech ou RH et métier



MODALITÉS

- 100% Distanciel
- 100% Présentiel (cohésion)
- Une partie en distanciel, une partie en présentiel selon les contraintes de chaque équipe

L'EFFET CASCADE POUR UN DEPLOIEMENT MAITRISE



DES RÉSULTATS OPÉRATIONNELS

1. Des équipes confiantes et outillées

Des usages maîtrisés, productifs et responsables.

2. Une transformation qui réduit les risques

Moins d'erreurs, moins d'incertitudes, plus d'engagement.

3. Un déploiement inclusif

qui permet de former tous les profils quels que soient leur statut ou leur rapport à la technologie.

Ils sont déjà convaincus



NOTRE OFFRE POUR BÉNÉFICIER DU DISPOSITIF

Participation
Annuelle* | 10 K €



L'accès au catalogue
et la construction
des parcours



La formation des
10 ambassadeurs



Le kit d'animation
pour des animateurs
autonomes



Le conseil dans les
modalités de
déploiement



Le kit de
communication
interne et externe



Le suivi d'impact
quantitatif et qualitatif
sur les apprentissages

Participation annuelle pour les **organismes d'intérêt général et les **entreprises** de moins de 250 employés avec un CA <50 millions € : 5500€*

5 ÉTAPES SIMPLES POUR RÉUSSIR VOS CAFÉS



1

LANCER LE DISPOSITIF

Désigner une équipe d'ambassadeurs et les modalités de déploiement



2

PERSONNALISER VOS CAFÉS

Choisissez vos modules dans notre catalogue



3

DÉPLOYER DANS L'ENTREPRISE

Les ambassadeurs forment les salariés volontaires qui animent les cafés avec des équipes de salariés



4

MESURER VOTRE IMPACT

Suivez la diffusion des cafés et analysez l'acquisition des acquis avant/après



5

VALORISER VOTRE DÉMARCHE

Communiquez en interne pour embarquer chacun et en externe pour vos engagements RSE

TIMELINE DU PROJET



24 NOV 2025

Lancement officiel du dispositif



DÉC 2025

Ouverture des inscriptions des partenaires



FEV - MARS 2026

Tests pilotes



MARS - AVRIL 2026

Formation des ambassadeurs



MAI 2026 – JUIN 2027

Déploiement dans chaque organisation

VOUS AUSSI, VOUS VOULEZ DEPLOYER LES CAFES DE L'IA RESPONSABLE?

Prendre Rendez-vous



Bérengère Arnold

Directrice adjointe

Berengere@impact-ai.fr



Roxana Rugina

Directrice exécutive

Roxana@impact-ai.fr



REJOIGNEZ NOTREE COMMUNAUTÉ IMPACTANTE ORIGINALE ET AGISSANTE AI



Pourquoi Impact AI ?

Une communauté engagée depuis 7 ans

+ 100

MEMBRES

Entreprises et organisations

+ 300

MANAGERS

une formation conçue par les managers pour les managers

+ 40k

SALARIÉS

formés par Impact AI

60

ATELIERS / AN

Sur les impacts de l'IA: travail, environnement, gouvernance, santé, éducation et formation

LES 7 APPRENTISSAGES DE L'IA RESPONSABLE

1

DIGNITÉ

Pour une IA au service d'un utilisateur maître de ses décisions.

2

ROBUSTESSE

Pour une IA fiable dans la durée, résistante aux aléas.

3

GOVERNANCE DES DONNÉES

Pour une IA respectueuse de la vie privée et de la sécurité.

4

TRANSPARENCE

Pour une IA interprétable, explicable et auditable.

5

ÉQUITÉ

Pour une IA qui traite chaque personne de manière juste et inclusive.

6

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Pour une IA qui contribue au bien-être et résout des problèmes universels.

7

RESPONSABILITÉ

Pour une IA capable de rendre des comptes sur l'efficacité de la minimisation des risques.

ET CONCRÈTEMENT...

DECOUVREZ NOTRE PREMIER MODULE, LE PODCAST "MON JOB AVEC L'IA", DES
TEMOIGNAGES DE SALARIÉS DE TERRAIN POUR LIBÉRER LES PAROLES



RH / Secrétariat

“

« Je teste l'IA pour comparer des statuts sociaux : ce qui me prenait des heures pourrait devenir un réflexe métier. L'IA pourrait remplacer des jours d'analyse manuelle en quelques minutes. »

▶ Écouter



Développeurs

“

« On ne code plus vraiment sans l'IA : elle propose, on analyse, on améliore. La productivité a bondi de 20 %. L'IA n'est pas un remplaçant, c'est un assistant. Elle sera ce qu'on en fera. »

▶ Écouter



Syndicaliste

“

« L'IA aide vraiment les équipes terrain : moins de paperasse, plus de temps pour le métier. Plus il y aura de lien humain, plus l'IA sera utile. »

▶ Écouter



[Accéder à la chaîne complète des podcasts Impact AI](#)



Le collectif de reference pour l'adoption d'une IA responsable

DE LA CONCEPTION AUX USAGES

[Prendre RDV](#)

www.impact-ai.fr